

一般事業主行動計画

医療法人あかつき会は
職員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備に取り組んでいます。

【計画期間 令和5年4月1日から令和6年3月31日までの1年間】

目標1 育児・介護を行いながら働きやすい環境を整備する。

【対策】

- 雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業、介護休業などの諸制度を職員向け会議等で周知し、制度利用への一助とする。
(令和5年4月～)
- 全職員が年5日以上の有給休暇を取得するよう管理していく。
(令和5年4月～)

目標2 所定外労働の時間2%削減、業務改善のための措置の実施。

【対策】

- 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できるよう、所定外労働の削減目標を前年比2%減とする。具体的には、月40時間以上、時間外労働をする職員を、労働者全体の2%以下に減少させる。
(令和5年4月～)
- 業務の手順や分担の再確認と見直し、一部業務の機械化、システムの改善の可能性を検討・導入することにより、人的資源の適正配置や生産性向上を図る。
(令和5年4月～)

目標3 その他の次世代育成支援対策に関する取り組みを行う。

【対策】

- 専門学校生等を対象とした看護・介護及びリハビリ業務の見学及び実習を受け入れる。
(令和5年4月～)

目標4 各職員が中長期的に就業継続しつつ、キャリア形成を目指せるような制度・体制の推進

【対策】

- 利用可能な両立支援制度を、会議等で周知する。
(令和5年4月～)
- 研修、教育の実施、資格取得支援の実施を通じ、職員の能力・資質向上を図る。
(令和5年4月～)

策定日：令和2年3月1日

再計画日：令和5年2月16日



医療法人
あかつき会
AKATSUKIKAI